

STATUT  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „KRAJOWA FEDERACJA PRACOWNIKÓW”

ROZDZIAŁ I  
NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA ZWIĄZKU

§ 1

Związek nosi nazwę – „Krajowa Federacja Pracowników” - zwany w dalszych postanowieniach Statutu "Związkiem".

§ 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz innych krajów gdzie zostaną zarejestrowane lokalne struktury związku.
2. Związek działa także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego oraz gdzie umowy międzynarodowe to przewidują.

§ 3

Związek może przystępować do organizacji międzyzwiązkowych w kraju i zagranicą.

§ 4

Siedzibą organów krajowych Związku jest miasto Warszawa.

ROZDZIAŁ II  
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 5

1. Związek jest organizacją dobrowolną. Członkiem związku może być każda osoba zatrudniona na umowę o pracę lub wchodząca w inne stosunki pracy, w tym pracownicy zatrudnieni na umowy tymczasowe i pracownicy sezonowi.
2. Członkami Związku mogą być osoby nie posiadające stosunku pracy, którym przysługuje tylko ochrona cywilno-prawna.
3. Członkiem Związku także może być osoba pozostająca czasowo bez pracy oraz emeryci i renciści, a także osoby odbywające zastępczą służbę wojskową.
4. Członkami Związku mogą być osoby niepełnoletnie oraz nie posiadające obywatelstwa Polskiego. Osoby pozbawione wolności mogą także być członkami

Związku. Utrata zatrudnienia, a także powołanie do odbycia przymusowej służby wojskowej, nie oznaczają utraty członkostwa.

#### § 6

1. Związek oraz jego organizacje posiadają osobowość prawną. Jednostki organizacyjne wskazane w statucie nabywają osobowość prawną z dniem zarejestrowania związku.
2. Związek działa zgodnie z ustawą o związkach zawodowych oraz innymi międzynarodowymi konwencjami ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polską.
3. Organizacje Zakładowe mogą modyfikować swoją nazwę, dodając do nazwy Związku np. nazwę miejsca pracy lub rodzaju wykonywanej pracy, ale zachowując nazwę Związku we wszystkich dokumentach.
4. Organizacje Zakładowe mogą prowadzić działalność gospodarczą.
5. Związek nie odpowiada za zobowiązania swoich jednostek organizacyjnych, posiadających osobowość prawną.

#### § 7

1. Związek jest organizacją działającą na zasadach demokracji bezpośredniej.
2. Podstawą działalności Związku jest Statut oraz uchwały Zjazdu Związku.
3. Związek w swojej działalności statutowej jest organizacją niezależną od kierownictwa pracy i pracodawców, organów administracji rządowej i innych organów państwowych, oraz samorządu terytorialnego i partii politycznych.
4. Aby zachować niezależny charakter Związku, nie przewiduje się możliwości wstąpienia do Związku osób będących członkami organizacji i instytucji wymienionych w ust. 3
5. Związek działa poprzez organy i organizacje wymienione w Statucie.

#### § 8

1. Związek ma prawo tworzenia i wstępowania do krajowych i międzynarodowych organizacji pracowniczych o pokrewnych celach i zadaniach.
2. Wszystkie organizacje Związku mogą uczestniczyć w pracach organizacji oraz wstępować do takich organizacji o których mowa w ust.1.

### ROZDZIAŁ III

#### CELE ZWIĄZKU I SPOSOBY ICH REALIZACJI

#### § 9

##### **Cele Związku:**

Celem Związku jest obrona praw, godności oraz interesów pracowników, członków związku oraz ich rodzin a w szczególności:

1. Działania zmierzające do podnoszenia aktywności związkowej oraz do tworzenia struktury pomocy wzajemnej
2. Inicjowanie i wspieranie działań na rzecz stworzenia sprawiedliwych stosunków pracy oraz zwalczanie wszelkich rodzajów nadużyć wobec pracowników
3. Wspieranie przedsięwzięć zmierzających do zaspokajania potrzeb materialnych Członków Związku oraz polepszanie ich statusu materialnego
4. Działanie na rzecz zwalczania dyskryminacji w miejscu pracy oraz na rynku pracy
5. Wspieranie przedsięwzięć zmierzających do stworzenia miejsc pracy opartych na zasadach kolektywnej samorządności, równości pracowników i demokracji bezpośredniej
6. Działania na rzecz zapewnienia prawidłowego wynagradzania pracowników oraz zapewnienia świadczeń chorobowych i emerytalno – rentowych
7. Działania na rzecz ochrony zdrowia pracowników w zakładach pracy oraz w środowisku naturalnym
8. Działanie na rzecz poprawy atmosfery pracy, w tym poprawy organizacji pracy i walka z negatywnymi wpływami pracy na zdrowie psychiczne pracowników oraz poprawa stosunków międzyludzkich
9. Działanie na rzecz tworzenia różnych rodzajów programów socjalnych w miejscu pracy, w tym tworzenie specjalnych programów dla pracujących rodziców, programów rehabilitacyjnych, programów dostosowujących miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych, programy pomocy w pracy dla pracowników w trudnej sytuacji finansowej i życiowej, programy antymobbingowe i antydyskryminacyjne.
10. Dążenie do wprowadzenia polityki korzystnych i sprawiedliwych warunków pracy w miejscu pracy
11. Zwalczanie negatywnych wpływów organizacji hierarchicznej oraz dążenie do oddolnej i poziomej organizacji pracy.
12. Współpraca z organizacjami międzynarodowymi w zakresie solidarnej obrony interesów pracowniczych

## § 10

**Związek realizuje swoje cele między innymi poprzez:**

1. Reprezentowanie interesów swoich członków wobec kierownictwa pracy, pracodawców oraz władzy i administracji państwowej, samorządu terytorialnego i innych organizacji i jednostek mających wpływ na warunki pracy
2. Nadzór nad przestrzeganiem prawa pracy oraz pomoc w sytuacjach naruszenia prawa oraz godności pracownika
3. Inne działania mające wpływ na ochronę zawodowych i socjalnych interesów członków związku
4. Prowadzenie struktur pomocy wzajemnej dla członków związku
5. Udzielanie porad przy zawieraniu umów i innych porad związanych z prawem pracy oraz warunkami w miejscach pracy
6. Prowadzenie szkoleń, konferencji oraz organizowanie przedsięwzięć związanych z wypoczynkiem i rekreacją
7. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania funduszy niezbędnych do realizowania celów związku
8. Tworzenie funduszy celowych, w tym strajkowego, szkoleniowego i funduszu pomocy wzajemnej

#### § 11

1. Swoje cele związek realizuje poprzez mediację, a jeśli spór nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacyjnym, związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych, w tym do strajku.
2. Decyzje o akcji strajkowej podejmuje zakład pracy oraz komisja międzyzakładowa, jeśli spór jej dotyczy. Decyzja o podjęciu akcji strajkowej jest podjęta poprzez referendum.

### ROZDZIAŁ IV

#### CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

#### §12

##### **Ustalenia ogólne**

1. Wszyscy członkowie mają równe prawa.
2. Członkostwo Związku jest dobrowolne i uzyskuje się je z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Organizacji Zakładowej, Środowiskowej lub Międzyzakładowej.

#### § 13

##### **Członek Związku ma prawo:**

1. Wybierać i odwoływać członków organów Związku i delegatów Związku i być wybieranym jako delegat lub członek organów Związku.
2. Korzystać z pomocy Związku w obronie swych praw w razie ich naruszenia przez przełożonych służbowych, administrację rządową lub inne podmioty.
3. Korzystać z pomocy socjalnej i urządzeń będących w dyspozycji Związku.
4. W uzasadnionych przypadkach otrzymać od Związku pomoc finansową, zostać zwolnionym od składek albo ubiegać się o ich redukcję.
5. Występować z wnioskami i postulatami do organów Związku wszystkich szczebli
6. Brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
7. Być informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach Związku.
8. Do ochrony prawnej.
9. Do pełnego wglądu do dokumentacji finansowej Związku.
10. Do pełnego dostępu do wszelkich postanowień wszystkich organów Związku.

#### §14

##### **Członek Związku jest obowiązany:**

1. Przestrzegać postanowień Statutu, zasad wewnętrznych i uchwał organów Związku.
2. Regularnie i terminowo opłacać składkę członkowską.
3. Brać czynny udział w życiu Związku.

#### § 15

##### **Odmowa przyjęcia, wykluczenie i zawieszenie Członków Związku**

1. W przypadku odmowy przyjęcia do Związku, zainteresowanemu służy prawo odwołania do najbliższego Zjazdu Związku, z wyłączeniem osób wcześniej wykluczonych ze Związku oraz osób nie kwalifikujących się do przyjęcia do związku na podstawie § 7 ust. 3 i 4 Statutu.
2. Członek związku traci prawa związkowe w przypadku:
  - a) wystąpienia
  - b) wykluczenia
  - c) zawieszenia
  - d) śmierci
3. Członek może zostać zawieszony za niepłacenie składek członkowskich w okresie przekraczającym 3 miesiące, jeśli nie został zwolniony od płacenia składek przez Organizację Zakładową, Środowiskową lub Międzyzakładową, której jest członkiem.

4. Członek może także zostać zawieszony lub wykluczony dyscyplinarnie w następujących przypadkach:
  - a) Lekceważenie demokratycznych procedur określonych w § 23 Statutu
  - b) nieprawidłowości finansowe związane z prowadzeniem dokumentacji finansowo-księgowej oraz gospodarowaniem majątkiem i funduszami związku
  - c) Odmowa przedstawienia dokumentacji działalności finansowej i organizacyjnej Członkom Związku, oraz brak prowadzenia takiej dokumentacji w przypadku osób pełniących funkcje Skarbnika, Członka Komisji Krajowej lub Członka Komisji Rewizyjnej.
5. Członek Związku zostaje automatycznie wykluczony w przypadku gdy:
  - a) Podejmuje pracę niezgodnie z zasadami związku określonymi w § 7 ust. 3 i 4
  - b) Podejmuje pracę w zakładzie, w którym prowadzona jest akcja strajkowa w czasie jej trwania
  - c) Zostaje kierownikiem posiadającym wszystkie z następujących uprawnień: uprawnienia do zawierania umów, decydowania o stawkach, pensjach i warunkach pracy, z możliwością zwalniania pracowników
  - d) Zostaje wybrany do zarządu spółki, nabywa duży pakiet akcji w spółce lub odnosi bezpośrednie korzyści finansowe z pracy najemnej
6. O wykluczeniu lub zawieszeniu Członka Związku decyduje Organizacja Zakładowa, Środowiskowa lub Międzyzakładowa, która podjęła uchwałę o przyjęciu Członka Związku lub Zjazd Związku w drodze uchwały.
7. Wykluczonemu i zawieszonemu Członkowi Związku przysługuje odwołanie do Komisji Rewizyjnej w terminie 14 dni od daty otrzymania uchwały.
8. W razie złożenia odwołania od kary zgodnie z § 22 ust. 5 Statutu Komisja Rewizyjna jest zobowiązana do przedstawienia opinii w sprawie wykluczenia lub zawieszenia Członka Związku w ciągu 60 dni.
9. Od momentu utraty członkostwa, były członek nie może decydować o lub ubiegać się o podział majątku Związku i wygasają wszelkie jego roszczenia wobec Związku.

## ROZDZIAŁ V STRUKTURA ZWIĄZKU

### §16

**Związek posiada następującą strukturę:**

1. Organizacje Zakładowe - w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych. W przypadku braku możliwości utworzenia Organizacji Zakładowej, członkowie Związku mogą być zrzeszeni w innej organizacji związkowej.
2. Organizacje Środowiskowe i Międzyzakładowe - jako organizacje międzyzakładowe w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
3. Skarbnik
4. Komisja Krajowa
5. Komisja Rewizyjna
6. Zjazd Związku

## § 17

### **Organizacje Zakładowe**

1. Organizacje Zakładowe mogą wybierać swoich delegatów według postanowień § 23 ust. 5 Statutu.
2. Uprawnienia delegatów ograniczają się do ścisłego wykonywania mandatów przegłosowanych przez członków Organizacji Zakładowej według postanowień § 23 ust. 3 Statutu.
3. Delegaci Organizacji Zakładowych są odwoływalni według postanowień § 23 ust. 5 Statutu.
4. Delegaci są wybierani rotacyjnie spośród członków Organizacji Zakładowej.
5. Organizacje Zakładowe w liczbie dwóch lub więcej mogą utworzyć federacje lokalne, regionalne, branżowe i inne struktury równoległe oparte na zasadach wymienionych w § 23 w zastosowaniu do tych struktur.
6. Struktury federacyjne, o których mowa w ust. 5 nie mają praw Organizacji Związku w zakresie głosowania mandatów na Zjazd Związku, wyboru Komisji Krajowej i Skarbnika Związku.

## § 18

### **Organizacje Środowiskowe i Międzyzakładowe**

1. Organizacje Środowiskowe i Międzyzakładowe wybierają delegatów według postanowień § 23 ust. 5 Statutu, uprawnionych do uczestniczenia w Zjazdach Związku lub innych zebraniach organizowanych przez Związek.
2. Organizacje Środowiskowe i Międzyzakładowe posiadają takie same prawa jak Organizacje Zakładowe w strukturze Związku.

3. Organizacje Środowiskowe i Międzyzakładowe w liczbie dwóch lub więcej mogą utworzyć federacje lokalne, regionalne, branżowe i inne struktury równoległe oparte na zasadach wymienionych w § 23 w zastosowaniu do tych struktur.
4. Struktury federacyjne, o których mowa w ust. 3 nie mają praw Organizacji Związku w zakresie głosowania mandatów na Zjazd Związku, wyboru Komisji Krajowej i Skarbnika Związku.

#### § 19

##### **Skarbnik**

1. Skarbnik jest wybierany corocznie na Zjeździe Związku zgodnie z § 23 ust. 4 Statutu.
2. Maksymalny okres działalności Skarbnika, to dwie roczne kadencje.
3. Obowiązki Skarbnika są określone na podstawie mandatów przegłosowanych na Zjeździe według postanowień § 23 ust. 4 Statutu.
4. Skarbnik jest zobowiązany do prowadzenia rachunkowości w sposób przejrzysty i kompletny i udostępniać wszystkie dokumenty finansowe każdemu członkowi Związku na prośbę indywidualnego Członka Związku.
5. Skarbnik może zostać odwołany zgodnie z par. § 23 ust. 4 Statutu.

#### §20

##### **Komisja Krajowa**

1. Liczba członków Komisji Krajowej wynosi od 2 do 5 osób.
2. Członkowie Komisji Krajowej są wybierani na Zjeździe Związku i mogą pełnić swoje obowiązki maksymalnie przez dwie kolejne kadencje.
3. Obowiązki i uprawnienia Komisji Krajowej są ściśle określone przez mandaty przedstawione na Zjeździe zgodnie z § 23 ust. 4 Statutu.
4. Wszystkie kompetencje, uprawnienia i zadania Komisji Krajowej powinny być udokumentowane pisemnie i dostępne na żądanie dla wszystkich Członków Związku.
5. Komisja Krajowa pełni funkcje wykonawcze i koordynacyjne. Komisja Krajowa nie pełni funkcji decyzyjnych. Komisja Krajowa jest zobowiązana do prowadzenia spraw bieżących w oparciu o mandaty przegłosowane zgodnie z § 23 ust. 4 Statutu i inne postanowienia Statutu.
6. Komisja Krajowa jest zobowiązana do przeprowadzenia referendum w sprawach nie objętych mandatami określonymi w § 23 ust. 4 Statutu lub innymi postanowieniami Statutu na wniosek Członków lub organizacji wchodzących w skład Związku.



7. Komisja Krajowa jest zobowiązana do zapewnienia obiegu informacji w strukturach Związku, w tym do informowania Członków Związku o wydarzeniach dotyczących Związku, korespondencji Związku i działań podejmowanych przez Związek.
8. Do zadań Komisji Krajowej Związku należy organizacja Zjazdów Związku, a w szczególności wypełnienie postanowień § 22 ust. 3 i 5 Statutu.

## § 21

### **Komisja Rewizyjna**

1. Liczba członków Komisji Rewizyjnej wynosi od 2 do 5 osób.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej są wybierani na Zjeździe Związku zgodnie z § 23 ust. 4 Statutu i mogą pełnić swoje obowiązki maksymalnie przez dwie kolejne kadencje.
3. Członkowie Komisji Krajowej i Skarbnik nie mogą pełnić obowiązków członka Komisji Rewizyjnej w trakcie trwania swojej kadencji.
4. Komisja Rewizyjna jest zobowiązana do kontrolowania pracy Komisji Krajowej i Skarbnika oraz do badania działalności niezgodnej ze Statutem Związku na wniosek Członków i organizacji Związku.
5. Komisja Rewizyjna jest zobowiązana do badania sporów pomiędzy Członkami i organizacjami Związku oraz do badania wniosków o odwołanie Członków Związku z pełnionych funkcji oraz o zawieszenie lub wykluczenie Członków Związku na wniosek Członków i organizacji Związku.
6. Dodatkowe obowiązki Komisji Rewizyjnej mogą być określone przez mandaty przedstawione na Zjeździe Związku zgodnie z § 23 ust. 4 Statutu.
7. Wszystkie działania Komisji Rewizyjnej powinny być udokumentowane pisemnie i dostępne na żądanie dla wszystkich Członków Związku.
8. Komisja Rewizyjna nie ma mocy decyzyjnej i może jedynie wydawać opinie udostępniane wszystkim Członkom Związku w postaci raportów. O dalszym postępowaniu w sprawach badanych przez Komisję Rewizyjną decydują delegaci na Zjeździe Związku lub podczas Referendum zgodnie § 23 ust. 4 Statutu.

## § 22

### **Zjazd Związku**

1. Zjazdy Związku odbywają się przynajmniej raz do roku.

2. Na wniosek każdej Organizacji Związku może zostać zwołany Zjazd Nadzwyczajny Związku w terminie wcześniejszym.
3. Na 3 miesiące przed Zjazdem Komisja Krajowa wysyła prośbę do każdej organizacji związkowej o zgłaszanie propozycji na Zjazd.
4. Na miesiąc przed Zjazdem następuje zamknięcie okresu zbierania propozycji na Zjazd.
5. Niezwłocznie po zamknięciu okresu zbierania propozycji na Zjazd Komisja Krajowa wysyła do wszystkich Organizacji Zakładowych, Środowiskowych i Międzyzakładowych zgromadzone propozycje.
6. Organizacje Zakładowe, Organizacje Środowiskowe i Międzyzakładowe Związku ustosunkowują się do nadesłanych propozycji i głosują nad mandatem udzielanym swojemu delegatowi na Zjazd.
7. Mandaty o których mowa w ust. 6 zostają przegłosowane zgodnie z § 23 ust. 5 Statutu, sformułowane pisemnie i przekazane wybranemu delegatowi. W razie przekroczenia mandatu zawartego w pisemnych instrukcjach, głos danego delegata jest nieważny.
8. W przypadku, gdy Członek Związku uczestniczy w więcej niż jednej Organizacji Związku, może uczestniczyć w głosowaniu, o którym mowa w ust. 7, tylko w jednej z Organizacji do których przynależy.
9. W przypadku, gdy Organizacja Związku nie może wyłonić delegata na Zjazd lub gdy delegat nie może być obecny na Zjeździe, mandat reprezentowanej przez delegata Organizacji nie traci ważności w głosowaniu i zostaje uwzględniony w wynikach głosowania Zjazdu.
10. Decyzje Zjazdu Związku są przegłosowywane zgodnie z § 23 ust. 4 Statutu.

## ROZDZIAŁ VI

### DEMOKRACJA BEZPOŚREDNIA

#### § 23

##### **Zasady demokracji bezpośredniej i głosowania**

1. Wszyscy Członkowie Związku mają równe prawa uczestniczenia w podejmowaniu wszelkich decyzji.
2. Działania podejmowane przez Członków Komisji Krajowej, Komisji Rewizyjnej i Skarbnika Związku muszą być oparte na mandatach przesłanych przez Organizacje Zakładowe, Organizacje Środowiskowe lub Międzyzakładowe i przegłosowanych na

Zjeździe Związku lub określonych w trybie Referendum zarządzanego przez Komisję Krajową pomiędzy Zjazdami Związku.

3. Działania podejmowane przez delegatów Organizacji Zakładowych, Organizacji Środowiskowych lub Międzyzakładowych muszą się opierać na mandatach przegłosowanych przez te organizacje.
4. Decyzje na Zjeździe Związku i podczas Referendów są podejmowane większością 2/3 mandatów przesłanych przez Organizacje Zakładowe, Organizacje Środowiskowe lub Międzyzakładowe.
5. Decyzje podejmowane wewnątrz Organizacji Zakładowych, Środowiskowych lub Międzyzakładowych są podejmowane większością 2/3 głosów Członków tych Organizacji, o ile Organizacje te nie podjęły decyzji o zmianie formuły głosowania na głosowanie zwykłą większością, przez konsensus lub inną formę głosowania.
6. Głosowania przeprowadzone podczas Zjazdów Związku, Referendów oraz spotkań Organizacji Zakładowych, Organizacji Środowiskowych lub Międzyzakładowych muszą zostać udokumentowane, a ich wyniki udostępnione wszystkim Członkom Związku.

## ROZDZIAŁ VII

### REPREZENTACJA I FINANSOWANIE

#### §24

#### **Sposób reprezentowania związku oraz osoby upoważnione do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu związku**

1. Organizację Ogólną reprezentuje Komisja Krajowa w zakresie ograniczonym postanowieniami §23 ust. 2 Statutu.
2. Organizacje Zakładowe, Organizacje Środowiskowe lub Międzyzakładowe reprezentują delegaci w zakresie ograniczonym postanowieniami §23 ust. 3 Statutu.
3. Delegaci każdej organizacji Związku posiadającej osobowość prawną są dysponentami majątku danej organizacji w zakresie ograniczonym postanowieniami §23 ust. 2 i 3 Statutu i na nich spoczywa obowiązek prowadzenia dokumentacji finansowo-księgowej.
4. Do składania oświadczenia woli w sprawach majątkowych w imieniu Organizacji Ogólnej uprawnieni są Skarbnik i przynajmniej dwóch członków Komisji Krajowej działając tylko i wyłącznie na podstawie uchwał Związku przegłosowanych na Zjeździe Związku lub w Referendum zgodnie z § 23 ust. 4 Statutu.

5. Do składania oświadczenia woli w sprawach majątkowych w imieniu Organizacji Zakładowych, Organizacji Środowiskowych lub Międzyzakładowych uprawnieni są delegaci w zakresie ograniczonym postanowieniami §23 ust. 3 Statutu.

#### § 25

#### **Finansowanie działalności Związku oraz ustalanie wysokości składek członkowskich**

1. Wysokość składek członkowskich jest ustalana na Zjeździe Związku
2. Działalność Związku jest finansowana z następujących źródeł:
  - a. Składki członkowskie
  - b. Darowizny
  - c. Zyski z działalności gospodarczej
  - d. Dotacje

#### § 26

#### **Wypowiedzi publiczne i publikacje**

Publikacje i inne wypowiedzi publiczne poszczególnych Organizacji Związku muszą być podpisywane nazwą właściwą dla danej Organizacji Związku.

### ROZDZIAŁ VIII

#### POSTANOWIENIA DODATKOWE

#### § 26

#### **Zasady uchwalania i zmian Statutu Związku**

1. Nie może ulegać zmianie treść następujących paragrafów Statutu: §7, §17, §18, §23.
2. Pozostałe paragrafy Statutu mogą być zmieniane na podstawie mandatów Organizacji Zakładowych, Organizacji Środowiskowych lub Międzyzakładowych na Zjeździe Związku.

#### § 27

#### **Sposób rozwiązania Związku i likwidacji jego majątku**

1. Likwidacja Organizacji Zakładowych następuje automatycznie, gdy zostaje zlikwidowane miejsce pracy w którym funkcjonowała Organizacja Zakładowa lub gdy liczba jej Członków wynosi mniej niż dwie osoby.
2. Likwidacja Organizacji Środowiskowych lub Międzyzakładowych następuje automatycznie, gdy liczba ich Członków wynosi mniej niż dwie osoby.

3. Likwidacja Organizacji Zakładowych, Organizacji Środowiskowych lub Międzyzakładowych może nastąpić w drodze uchwały tych Organizacji zgodnie z ustaleniami § 23 ust. 5 Statutu.
4. W przypadku likwidacji Organizacji Zakładowych, Organizacji Środowiskowych lub Międzyzakładowych majątek organizacji przechodzi na rzecz Organizacji Ogólnej.
5. Likwidacja struktur branżowych i innych struktur równoległych, o których mowa w § 17 ust. 5 i § 18 ust. 3 Statutu może nastąpić na drodze uchwały Zjazdu struktury branżowej lub równoległej na podstawie mandatów Organizacji Zakładowych, Organizacji Środowiskowych lub Międzyzakładowych wchodzących w jej skład zgodnie z postanowieniami § 23 Statutu w zastosowaniu do tych struktur.
6. Uchwała dotycząca rozwiązania struktur branżowych i innych struktur równoległych określa przeznaczenie majątku struktur branżowych i określa likwidatora.
7. Likwidacja Organizacji Ogólnej może nastąpić na drodze uchwały Zjazdu Związku na podstawie mandatów Organizacji Zakładowych, Środowiskowych lub Międzyzakładowych.
8. Uchwała dotycząca rozwiązania Związku określa przeznaczenie majątku Związku i określa likwidatora.