

Jastrzębie Zdrój, dnia 18 stycznia 2008 r.

POROZUMIENIE

ZAWARTE POMIĘDZY ZARZĄDEM JSW SA , A ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI DZIAŁAJĄCYMI W JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁCE WĘGLOWEJ SA.

Obecni według listy obecności stanowiącej załącznik do niniejszego porozumienia.

1. W KWK "Budryk" tak zwana "dojazdówka" zostanie włączona do funduszu płac i zaksięgowana od 1 stycznia 2007 r. W związku z powyższym wypłata wyrównania nagrody barbórkowej nastąpi do 28 stycznia 2008 r. Ustala się, że strony Porozumienia odstępują od realizacji zapisu punktu 3 Porozumienia z dnia 20 marca 2007 roku zawartego pomiędzy stroną społeczną i stroną reprezentującą pracodawcę KWK "Budryk" SA, dotyczącego dofinansowania do kosztów dojazdu pracowników do pracy.

2. W Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy KWK "Budryk" zostaną wprowadzone stosownym protokołem dodatkowym następujące zmiany:

a) W załączniku nr I - ZAKŁADOWY SYSTEM WYNAGRADZANIA, skreśla się dotychczasową treść §5, zaś nowa treść otrzymuje brzmienie : „W ramach funduszu wynagrodzeń tworzy się następujące fundusze premiowe:

- Fundusz premiowy o charakterze uznaniowym, będący pochodną ustalonego wskaźnika premiowego i płacy zasadniczej, tworzony dla pracowników na stanowiskach robotniczych opłacanych systemem dniówkowo - premiowym oraz pracowników na stanowiskach nierobotniczych - zgodnie z zasadami określonymi w załączniku I/29.

- Fundusz produkcyjny, przysługujący wszystkim pracownikom niezależnie od miejsca pracy i stosowanej formy wynagradzania w wysokości 250 zł na zatrudnionego na miesiąc".

b) W § 7 części podstawowej Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy KWK "Budryk" skreśla się ust. 5a.

3. Punkt 1.2 porozumienia zawartego 20 marca 2007 roku w ramach sporów zbiorowych pomiędzy Zarządem Spółki KWK Budryk SA i organizacjami związkowymi dotyczący wzrostu stawek płac zasadniczych o 5 zł zostanie wdrożony z dniem 1 lipca 2007 r. Nadpłata uzyskanego z tego tytułu dodatkowego wynagrodzenia nastąpi do dnia 28 stycznia 2008 r.

4. W JSW SA czternasta pensja zostanie wypłacona do 1 lutego 2008 r.

5. Gwarantuje się zaliczenie stażu pracy w KWK „Budryk” jako równoważnego ze stażem pracy w Jastrzębskiej Spółce Węglowej SA w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy i ZUZP.

6. W KWK "Budryk" przywrócony zostanie godzinowy system ewidencjonowania czasu pracy na tych samych zasadach co w JSW SA.

7. Ewentualna wypłata nagrody z zysku za rok 2007 dla pracowników KWK "Budryk" będzie realizowana zgodnie z regulaminem wypłaty z zysku dla pracowników JSW SA z uwzględnieniem zasady zawartej w pkt.5.

8. Pracownicy JSW SA zatrudnieni na czas określony, po nienagannym przepracowaniu okresu na który umowa została zawarta, będą mieli przedłużane umowy na czas nieokreślony zgodnie z zasadami określonymi KP.

9. W kopalni Budryk zostaną wykonane badania wpływu spalin podziemnych kolejek LPS na organizm ludzki w miejscach uzgodnionych z Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy i w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości wyniki badań będą podstawą do podjęcia kolejnych działań zmierzających do wyeliminowania nieprawidłowości i ochrony zdrowia pracowników.

10. W kopalni "Budryk" wprowadzi się alternatywną formę realizacji posiłków profilaktycznych na zasadach obowiązujących w JSW SA.

11. Sposób odrobienia strat kopalni "Budryk" w wydobywaniu zostanie uzgodniony na szczelbu kopalni przez dyrekcję i zakładowe organizacje związkowe.

12. Sposób zlecania prac profilaktycznych dla zastępów Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego KWK "Budryk" zostanie poddany kontroli wewnętrznej i doprowadzony do stanu zgodnego z obowiązującymi przepisami.

13. W KWK "Budryk" zostanie wprowadzona dodatkowa forma rozdysponowywania talonów węglowych na podobnych zasadach jak w JSW SA.

14. Pracownikom którzy zajmują stanowiska odmienne od struktur funkcjonujących w JSW SA, Zarząd JSW S.A. deklaruje, że po konsultacjach ze stroną społeczną przedstawi tym pracownikom stosowne propozycje z odpowiednim wyprzedzeniem, jednocześnie gwarantuje się zachowanie miejsc pracy. W przypadku przejścia pracownika KWK „Budryk” do innego podmiotu JSW S.A. gwarantuje się, że jego warunki płacowe i socjalne będą odpowiadały zajmowanemu stanowisku. Laboratorium kopalniane będzie funkcjonować na zasadach dotychczasowych, w ramach struktur KWK „Budryk”.

15. Strony uznają, że porozumienie z 20 marca 2007 roku zawarte w ramach sporów zbiorowych pomiędzy Zarządem Spółki KWK „Budryk” SA i organizacjami związkowymi zostało w całości wypełnione.

16. Drogą stosownych uzgodnień ze stroną społeczną, strony będą dążyły do wyrównania dysproporcji płacowych w poszczególnych grupach zawodowych we wszystkich kopalniach JSW SA, w tym w KWK „Budryk”. Realizacja powyższego będzie przeprowadzana etapami w zależności od sytuacji finansowej i w uzgodnieniu ze stroną społeczną.

17. Powołuje się, dla szybkiej realizacji pkt. 16 i załatwienia sprawy wzrostu wynagrodzeń w KWK "Budryk" w ramach standaryzacji wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach pracy w kopalniach JSW SA, zespół roboczy którego skład osobowy podadzą strony niniejszego Porozumienia niezwłocznie do Zarządu JSW SA. Ustala się, że strona związkowa wydeleguje nie więcej niż 6 przedstawicieli do prac w zespole, a Zarząd JSW SA trzy osoby.

Prace zespołu rozpoczną się niezwłocznie po uzyskaniu danych statystycznych w zakresie wynagrodzeń za 2007 rok we wszystkich kopalniach spółki .

18. Zarząd JSW S.A. deklaruje, że wobec osób , które nie brały udziału w organizowaniu strajku protestu głodowego nie będą wyciągane sankcje dyscyplinarne wynikające z Kodeksu Pracy.

19. Niniejsze porozumienie kończy strajk i wszystkie spory zbiorowe w KWK "Budryk".

***Organizacje Związkowe
działające w JSW SA.***

Zarząd JSW SA